

Nr.64/24.04.2026

RAPORT FINAL REVIZUIT

Ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 19/20.04.2026 emisă în baza Raportului de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membrii în Consiliul de Administrație al CNIN SA nr. 6663/20.04.2026

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL COMPANIEI NAȚIONALE IMPRIMERIA NAȚIONALĂ S.A (CNIN S.A)**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2 Componenta inițială a planului de selecție.....	4
2.3 Profilul Consiliului de Administrație.....	6
2.4 Componenta integrală a planului de selecție.....	6
2.5 Publicarea anunțului de selecție.....	7
2.6 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	8
2.7 Lista lungă a candidaților.....	15
2.8 Lista scurtă a candidaților.....	18
2.9 Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă.	37
Capitolul 3. - Revizuirea Raportului ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 19/20.04.2026	42

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Imprimeria Națională S.A (CNIN S.A) pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: : Ministerul Finanțelor

Întreprinderea publică: Companiei Naționale Imprimeria Națională S.A (CNIN S.A)

C.N.I.N. S.A. este înființată în anul 2000, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.199/2000 privind înființarea Companiei Naționale Imprimeria Națională - S.A. - Guvernul României, modificată și aprobată prin Legea nr.402/2001 cu modificările și completările ulterioare (OUG nr.199/2000), prin reorganizarea Regiei Autonome "Imprimeria Națională".

Forma juridică: C.N.I.N. S.A. este persoană juridică de drept privat, organizată ca societate pe acțiuni care își desfășoară activitatea în conformitate cu:

- a) prevederile OUG nr.199/2000;
- b) dispozițiile Legii societăților nr.31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- c) Actul constitutiv al Imprimeriei Naționale aprobat prin Hotărârea AGEA nr.7/28.05.2024.

Acționarul este Statul Român prin Ministerul Finanțelor, cu un aport în numerar de 561.700 lei reprezentând 56.170 acțiuni, 100% din capitalul social.

Toate acțiunile sunt comune, au fost subscribe și sunt plătite integral de acționar. Toate acțiunile au același drept de vot și au o valoare nominală de 10 lei/acțiune.

Obiectul principal al C.N.I.N. S.A. alte activități de tipărire n.c.a - cod CAEN 1812.

C.N. Imprimeria Națională S.A se încadrează în categoria societăților de interes public național, fiind administrată în sistem unitar de un Consiliu de administrație alcătuit din 7 membri, persoane fizice sau juridice, desemnați și numiți în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr.109/2011).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Ministerul Finanțelor, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 6580/26.11.2024 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al CNIN S.A și, prin același Ordin, a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în consiliul de administrație al CNIN S.A

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin adresa nr. 770456/09.05.2025, Ministerul Finanțelor în calitate de acționar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor CNIN SA.

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor CNIN SA nr. 13/22.08.2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor OUG nr.109/2011.

Prin adresa nr.840812/26.08.2024, Ministerul Finanțelor, în calitate de autoritate publică tutelară a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) Haga nr. 13/22.08.2024 de declanșare a procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor CNIN SA.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Direcția de Governanță Corporativă din cadrul Ministerului de Finanțe și publicat pe pagina de internet proprie și pe cea a întreprinderii publice, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale CNIN.

Având în vedere faptul că Ministerul Finanțelor este acționar unic al CNIN SA nu sunt aplicabile prevederile art. 5 alin. (3) și (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, în sensul organizării de consultări cu acționarii minoritari.

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (6) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, prin OVMMF nr. 133/27.01.2025, a fost aprobată COMPONENTA INICIALA A PLANULUI DE SELECTIE pentru selecția membrilor Consiliului de administrație al CNIN SA.

În data de 04.02.2025, în conformitate cu prevederile legale, *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al CNIN*, așa cum aceasta a fost aprobată prin OVPMF nr. 133/27.01.2025 și modificată prin OVPMF nr.573/04.04.2025, a fost publicată pe site-ul Ministerului Finanțelor, al CNIN SA și al AMEPIP.

SCRISOAREA DE AȘTEPTARI, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Ministerului Finanțelor, al CNIN SA și pe site-ul AMEPIP.

Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al CNIN SA - Anexa la OMF nr. 133/27.01.2025 modificat prin OVPMF nr.573/04.04.2025;
 - Ministerul Finanțelor:
https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/Componenta_initiala_CNIN_04_2025.pdf
 - CNIN S.A.:
https://www.cnin.ro/pdf/guv_anunt_anexa1_251241.pdf
 - AMEPIP:
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4221306/2779625/Componenta_initiala_CNIN_04_2025.pdf
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al CNIN S.A. -Anexa la OVPMF nr. 133/27.01.2025 modificat prin OVPMF nr.573/04.04.2025;
 - Ministerul Finanțelor
https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/Anexa2_CNIN_06022025.pdf
 - CNIN S.A.:
https://www.cnin.ro/pdf/guv_anunt_anexa2.pdf
 - AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4221306/2779625/scrisoare%20de%20asteptari%20final.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al CNIN S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă.

Având în vedere calitatea Ministerului Finanțelor de acționar unic la CNIN S.A. nu a fost necesară organizarea de consultări cu acționarii minoritari.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al CNIN S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și anexele aferente acestuia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

Conform art. 10 alin.(3) din Anexa nr.1 a H.G. 639/2023, acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, însă autoritatea publică tutelară este acționar unic al societății.

În conformitate cu prevederile art. 10, alin.(2) din Anexa nr. 1 a H.G. 639/2023, Proiectul Componentei integrale a fost publicat, după cum urmează:

➤ **PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică CNIN S.A. :

- Ministerul Finanțelor
https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/proiect_CNIN_01082025.pdf
- CNIN S.A.:
https://www.cnin.ro/pdf/guv_anunt01_PROIECT_COMPONENTA_INTEGRALA_CN1130.pdf

Având în vedere prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și ale prevederile art. 8 pct.13, din OMF nr. 6580/26.11.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al CNIN*, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al CNIN S.A. a emis **DECIZIA nr. 1/27.07.2025.05.2025 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al CNIN S.A..**

Prin OMF nr. 1470/02.09.2025 Ministerul finanțelor a mandatat un reprezentant în vederea aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor CNIN S.A. a Componentei integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobate prin Decizia nr. 01/27.07.2025 de către Comisia de selecție și nominalizare în cadrul procedurii de selecție a administratorilor CNIN S.A.

Prin Hotărârea nr. 9/02.09.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor CNIN S.A. a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al CNIN S.A..

În data de 02.09.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al CNIN aprobată prin HAGA nr. 09/02.09.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Ministerului Finanțelor, cât și pe site-ul Societății CNIN SA :

➤ **COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la CNIN S.A.

- Ministerul Finanțelor:

https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/Componenta_integrala_CNIN_10022026.pdf

- CNIN S.A.:

<https://www.cnin.ro/pdf/cicnin1411.pdf>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 25.09.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de administrație al CNIN S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor, pe pagina de internet a CNIN S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA și Profit precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național eJobs, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a șapte posturi de membru în Consiliul de administrație al CNIN S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Ministerul Finanțelor
https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/Anunt_selectie_CNIN_25092025.pdf
- CNIN S.A.:
https://www.cnin.ro/pdf/guv_anunt2_250925094.pdf
- AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4221306/2779625/ANUNT%20SELECTIE%20CNIN.pdf

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 31.10.2025. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al CNIN S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse pe suport de hârtie la Registratura Ministerului Finanțelor și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail selectieCNIN@mfinante.gov.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 31.10.2025, au fost depuse un număr de 30 dosare din care: 28 (douăzecișiopt) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 2 (două) dosare depus doar în format electronic, după cum urmează:

Nr.Crt.	DOSAR CANDIDAT	TIP ADM	NR. INREGISTRARE REG MF	DATA MAIL
1	[REDACTED]	B	NU A DEPUS	29.10.2025
2	[REDACTED]	B/C	35205/29.10.2025	29.10.2025
3	[REDACTED]	B/C	31750/01.10.2025	01.10.2025
4	[REDACTED]	B	32296/07.10.2025	06.10.2025
5	[REDACTED]	B/C	35210/29.10.2025	29.10.2025
6	[REDACTED]	B/C	35250/29.10.2025	29.10.2025
7	[REDACTED]	A/B	34214/21.10.2025	20.10.2025
8	[REDACTED]	B	NU A DEPUS	31.10.2025
9	[REDACTED]	C	35065/28.10.2025	28.10.2025
10	[REDACTED]	B	32913/10.10.2025	09.10.2025
11	[REDACTED]	B	35797/16.10.2025	14.10.2025
12	[REDACTED]	B/C	35352/29.10.2025	29.10.2025
13	[REDACTED]	B/C	35519/30.10.2025	30.10.2025
14	[REDACTED]	B/C	35656/31.10.2025	31.10.2025
15	[REDACTED]	A/B/C	35588/30.10.2025	30.10.2025
16	[REDACTED]	B/C	35644/31.10.2025	31.10.2025
17	[REDACTED]	B	35507/30.10.2025	30.10.2025

18	██████████	A/B/C	33412/14.10.2025	10.10.2025
19	██████████	B/C	35574/31.10.2025	31.10.2025
20	██████████	B/C	35185/28.10.2025	28.10.2025
21	██████████	B/C	35313/29.10.2025	29.10.2025
22	██████████	B	34024/20.10.2025	20.10.2025
23	██████████	B	33677/16.10.2025	13.10.2025
24	██████████	A/B/C	35473/30.10.2025	30.10.2025
25	██████████	C	35583/31.10.2025	30.10.2025
26	██████████	A/B/C	35730/31.10.2025	31.10.2025
27	██████████	B	34477/22.10.2025	22.10.2025
28	██████████	B/C	35376/31.10.2025	30.10.2025
29	██████████	B	35225/29.10.2025	28.10.2025
30	██████████	A	35359/28.10.2025	27.10.2025

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și nominalizare, APT a înaintat către AMEPIP prin adresele nr. 519287/06.11.2025, nr. 519292/06.11.2025 și nr.519314/11.11.2025, înregistrate la AMEPIP sub nr. 12080/06.11.2025, nr. nr.12136/07.11.2025 și nr.12318/12.11.2025 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al CNIN S.A. pe suport hârtie și electronic.

Prin adresa nr.12080/14.11.2025 AMEPIP a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al CNIN S.A. după cum urmează:

1. ██████████ 35210/29.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
2. ██████████ 33412/14.10.2025- în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
3. ██████████ 35797/16.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
4. ██████████ - 34214/21.10.2025 în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
5. ██████████ 33677/16.10.2025- în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
6. ██████████ 35376/31.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
7. ██████████ 35519/30.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția ██████████, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;

8. [REDACTED] 35656/31.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția [REDACTED], evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
9. [REDACTED] 35507/30.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția [REDACTED], evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
10. [REDACTED] 35352/29.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția [REDACTED], evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
11. [REDACTED] 35730/31.10.2025 - în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția [REDACTED], evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011;
12. [REDACTED] 32913/10.10.2025 - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
13. [REDACTED] -nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
14. [REDACTED] 35574/31.10.2025 - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
15. [REDACTED] 35583/31.10.2025 - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
16. [REDACTED] - 35065/28.10.2025 nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
17. [REDACTED] 34477/22.10.2025 - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
18. [REDACTED] 35644/31.10.2025 -Aviz AMEPIP nr. 972/14.11.2025;
19. [REDACTED] 35205/29.10.2025 - Aviz AMEPIP nr.973/14.11.2025;
20. [REDACTED] -34024/20.10.2025 Aviz AMEPIP nr.974/14.11.2025;
21. [REDACTED] 35185/28.10.2025 - Aviz AMEPIP nr.975/14.11.2025;
22. [REDACTED] 35225/29.10.2025- Aviz AMEPIP nr.976/14.11.2025;

În data de 06.11.2025, ora 13.00, la sediul Ministerului Finanțelor, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi " analizarea dosarelor depuse de candidați prin raportare la capitolul "Documente necesare pentru depunere candidaturii" din anunțul de selecție."

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

3		31750/01.10.2025 RESPINS CV NESEMNAT /NEDATAT	01.10.2025	B/C	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
4		32296/07.10.2025 RESPINS LIPSA DIPLOMA LICENTA LIPSA DIPLOMA MASTER	06.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5		35210/29.10.2025	29.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6		35250/29.10.2025 RESPINS CV NEDATAT SI NESEMNAT	29.10.2025	B/C	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7		34214/21.10.2025	20.10.2025	A/B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8		RESPINS NU A DEPUȘ DOSAR FIZIC	31.10.2025																				
9		35065/28.10.2025	28.10.2025	C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
10		32913/10.10.2025	09.10.2025	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
11		35797/16.10.2025	14.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
12		35352/29.10.2025 RESPINS CV NEDATAT SI NESEMNAT	29.10.2025	B/C	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
13		35519/30.10.2025	30.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
14		35656/31.10.2025	31.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

15		35588/30.10.2025	30.10.2025	A/B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA
16		35644/31.10.2025	31.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
17		35507/30.10.2025	30.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
18		33412/14.10.2025	10.10.2025	A/B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
19		35574/31.10.2025	31.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
20		35185/28.10.2025	28.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
21		35313/29.10.2025 RESPINS ADEVERINTA MEDICALA IN COPILIPSA CAZIER FISCAL	29.10.2025	B/C	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
22		34024/20.10.2025 RESPINS CV NEDATAT	20.10.2025	B	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
23		33677/16.10.2025	13.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
24		35473/30.10.2025 RESPINS FORMULARE NESEMNATE LIPSA ORIGINAL ADEVERINTA MEDICALA SI CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR	30.10.2025	A/B/C	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU
25		35583/31.10.2025	30.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
26		35730/31.10.2025	31.10.2025	A/B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
27		34477/22.10.2025	22.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
28		35376/31.10.2025	30.10.2025	B/C	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA

29	[REDACTED]	35225/29.10.2025	28.10.2025	B	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA
30	[REDACTED]	35359/28.10.2025 RESPINS CV NEDATAT SI NESEMNAT	27.10.2025	A	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA

În urma verificării dosarelor Comisia de selecție și nominalizare a constatat că doi candidați au depus formularul de înscriere F1 omițând să scrie numele societății pentru care au depus candidatura.

În acest context, Comisia a decis transmiterea de solicitări de clarificări suplimentare în temeiul art. 20 alin.2 din Anexa nr.1 la HG 639/2023 către cei doi candidați aflați în această situație aplicând, astfel, tratament egal acestora:

- [REDACTED] 35583/31.10.2025
- [REDACTED] 35507/30.10.2025

Ce 2 candidați au răspuns, la solicitările de clarificare prin corectarea erorii materiale, clarificând candidatura pentru CNIN S.A.

În cadrul ședinței din data de 06.11.2025 CSN a decis respingerea dosarelor candidaților [REDACTED] 34024/20.10.2025 și [REDACTED] 35352/29.10.2025 ca fiind incomplete.

Urmare solicitărilor primite din partea candidaților [REDACTED] 34024/20.10.2025 și [REDACTED] 35352/29.10.2025, în cadrul ședinței din data de 11.11.2025 Comisia de selecție și nominalizare a revenit asupra deciziei de respingere a candidaturii acestora și a decis admiterea dosarelor ca fiind complete constatându-se următoarele:

- în urma reverificării documentelor transmise de dl [REDACTED] 34024/20.10.2025 în procesul de selecție al membrilor CA al CNIN, prin corelarea documentelor depuse fizic cu cele comunicate în format electronic, comisia de selecție a constatat faptul că CV-ul candidatului a fost semnat și datat în format electronic, dar nu a fost datat în format letric.
- În urma reverificării documentelor transmise de [REDACTED] 35352/29.10.2025 în procesul de selecție al membrilor CA al CNIN, prin corelarea documentelor depuse fizic cu cele comunicate în format electronic, comisia de selecție a constatat faptul că CV-ul acestuia a fost semnat și datat în format electronic, dar nu și în format letric.

2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței CSN din data de 14.11.2025, au fost analizate răspunsurile la solicitările de clarificare coroborat cu analiza dosarelor de candidatură.

Având în vedere că dosarele de candidatură nu sunt complete și nu conțin documentele în forma solicitată public prin *Anunțul de selecție pentru ocuparea a 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al CNIN*, membrii Comisiei de selecție au decis în unanimitate neinclusiunea în Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea informărilor în acest sens:

1.	[REDACTED]	BM 29.10.2025
2.	[REDACTED]	31750/01.10.2025
3.	[REDACTED]	32296/07.10.2025
4.	[REDACTED]	35250/29.10.2025
5.	[REDACTED]	FA 31.10.2025

6.		35313/29.10.2025
7.		35473/30.10.2025
8.		35359/28.10.2025

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și cu prevederile art. 8 pct.13, din OMF nr.6580/26.11.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al CNIN*, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al CNIN emis **DECIZIA nr.2/14.11.2025 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al CNIN SA.**

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al CNIN SA este compusă din:

1		35205/29.10.2025
2		35210/29.10.2025
3		34214/21.10.2025
4		35065/28.10.2025
5		32913/10.10.2025
6		35797/16.10.2025
7		35352/29.10.2025
8		35519/30.10.2025
9		35656/31.10.2025
10		35588/30.10.2025
11		35644/31.10.2025
12		35507/30.10.2025
13		33412/14.10.2025
14		35574/31.10.2025
15		35185/28.10.2025
16		34024/20.10.2025
17		33677/16.10.2025
18		35583/31.10.2025
19		35730/31.10.2025
20		34477/22.10.2025

21		35376/31.10.2025
22		35225/29.10.2025

În cadrul ședinței din data de 18.12.2025 urmare analizei informațiilor înscrise în documentele din dosar, membrii comisiei au decis în unanimitate respingerea următorilor candidați din lista lungă:

- [REDACTAT] 35588/30.10.2025, motivat de faptul că la dosar nu au fost regăsite documente din care să reiasă experiența de conducere așa cum este stipulat la că nu îndeplinește cerințele art.28 alin (1) din OUG nr. 109/2011;
- [REDACTAT] 35574/31.10.2025 motivat de faptul că la dosar nu au fost regăsite documente din care să reiasă experiența de conducere așa cum este stipulat la că nu îndeplinește cerințele art.28 alin (1) din OUG nr. 109/2011.

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

Prin decizia comisiei de selecție și nominalizare, potrivit Procesului Verbal al ședinței CSN CNIN din data de 06.11.2025, un număr de 10 dosare de candidatură au fost respinse din lista lungă a candidaților, dosarele de candidatură ale acestora fiind incomplete:

- 1 [REDACTAT] BM 29.10.2025 a depus dosarul de candidatură doar în format electronic, nefiind depus astfel cum a fost stabilit prin Anunț (fizic și electronic);
- 2 [REDACTAT] FA 31.10.2025 a depus dosarul de candidatură doar în format electronic, nefiind depus astfel cum a fost stabilit prin Anunț (fizic și electronic);
- 3 [REDACTAT] 31750/01.10.2025 - Curriculum vitae nesemnat și nedatat;
- 4 [REDACTAT] 32296/07.10.2025 - copia diplomei de licență nu se regăsește la dosar;
- 5 [REDACTAT] 35250/29.10.2025 - Curriculum vitae nedatat;
- 6 [REDACTAT] 35352/29.10.2025- Curriculum vitae nesemnat și nedatat;
- 7 [REDACTAT] 35313/29.10.2025- certificatul de cazier fiscal nu se regăsește la dosar;
- 8 [REDACTAT] 34024/20.10.2025- Curriculum vitae nedatat;
- 9 [REDACTAT] 35473/30.10.2025- formularele F1- F5 se regăsesc la dosar nesemnate;
- 10 [REDACTAT] 35359/28.10.2025 - Curriculum vitae nesemnat și nedatat.

Candidații ale căror dosare au fost respinse au fost înștiințați despre acest fapt de către secretariatul comisiei prin intermediul poștei electronice.

Urmare acestor comunicări, candidatul [REDACTAT] BM 29.10.2025 a transmisă în data de 13.11.2025 către secretariatul comisiei în format electronic contestație administrativă.

În cadrul ședinței din data de 14.11.2025, CSN a dispus transmiterea acestei contestații spre analiză și soluționare, către Ministerul Finanțelor în calitatea sa de autoritate publică tutelară pentru CNIN.

În data de 05.02.2026, Ministerul Finanțelor a înștiințat prin mail secretariatul comisiei de selecție asupra plângerii prealabile

formulată de domnul ██████████ 35210/29.10.2025, candidat exclus din procedura de selecție, ținând cont de faptul că acesta nu au atins punctajul minim acceptat pentru mai multe criterii înscrise în matricea de evaluare a candidaților.

Membrii comisiei de selecție au decis în cadrul ședinței din data de 17.02.2026 transmiterea către Direcția de guvernanță corporativă a unei adrese de răspuns în care să se menționeze că dl. ██████████ 35210/29.10.2025 nu a fost inclus în lista scurtă a candidaților din cauza faptului că, în urma acordării punctajelor de către cei 5 membri ai Comisiei de selecție și nominalizare, candidatul nu a atins punctajul minim acceptat pentru următoarele criterii obligatorii înscrise în matricea de evaluare a candidaților:

-C1.5 Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței de tipar de securitate - punctaj obținut 2,8 - față de punctajul minim acceptat - 3 (competent);

-C2.1 Planificare strategică -punctaj obținut 2,8 - față de punctajul minim acceptat - 3 (competent);

-C2.4 Digitalizarea organizațională-punctaj obținut 2,8 - față de punctajul minim acceptat - 3 (competent).

Totodată în cadrul ședinței din data de 17.02.2026 membrii comisiei au decis transmiterea unei adrese către candidații ██████████ 35205/29.10.2025 și ██████████ 34214/21.10.2025 ce nu au transmis declarațiile de intenție în care să se precizeze faptul că pentru aceștia nu poate fi organizată proba interviului.

Urmare acestor comunicări, candidatul ██████████ 34214/21.10.2025 a transmisă în data de 24.02.2026 către secretariatul comisiei în format electronic contestație administrativă.

Înainte de începerea interviurilor programate în data de 02.03.2026, CSN a dispus transmiterea acestei contestații spre analiză și soluționare, către Ministerul Finanțelor în calitatea sa de autoritate publică tutelară pentru CNIN.

2.8. Lista scurtă de candidați

Ca urmare a acordării punctajelor și a analizei clarificărilor solicitate, Comisia de selecție și nominalizare a decis:

A. menținerea în procedura de selecție și înscrierea pe listele scurte a următorilor candidați:

1.	██████████	35205/29.10.2025	candidat pentru postul B și C
2.	██████████	34214/21.10.2025	candidat pentru postul A
3.	██████████	35065/28.10.2025	candidat pentru postul C
4.	██████████	32913/10.10.2025	candidat pentru postul B
5.	██████████	35797/16.10.2025	candidat pentru postul B

6.	[REDACTED]	35352/29.10.2025	candidat pentru postul B
7.	[REDACTED]	35644/31.10.2025	candidat pentru postul B și C
8.	[REDACTED]	35507/30.10.2025	candidat pentru postul B
9.	[REDACTED]	34024/20.10.2025	candidat pentru postul B
10.	[REDACTED]	35583/31.10.2025	candidat pentru postul B
11.	[REDACTED]	34477/22.10.2025	candidat pentru postul B
12.	[REDACTED]	35376/31.10.2025	candidat pentru postul B și C
13.	[REDACTED]	35225/29.10.2025	candidat pentru postul B și C

B. neinclusiunea în lista scurtă, respectiv excluderea din procedura de selecție, a următorilor candidați ținând cont de faptul că aceștia nu au atins punctajul minim acceptat pentru mai multe criterii înscrise în matricea de evaluare a candidaților:

[REDACTED]	35210/29.10.2025
[REDACTED]	35519/30.10.2025
[REDACTED]	35656/31.10.2025
[REDACTED]	33412/14.10.2025
[REDACTED]	35185/28.10.2025
[REDACTED]	33677/16.10.2025
[REDACTED]	35730/31.10.2025

Candidații ale căror dosare au fost respinse au fost înștiințați despre acest fapt de către secretariatul comisiei prin intermediul poștei electronice.

În urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje candidaților rezultând astfel lista scurtă:

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)																				
			35205	35210	34214	35065	32913	35797	35352	35519	35656	35644	35507	33412	35185	34024	33677	35583	35730	34477	35376	35359
Competențe																						
I. Competențe specifice sectorului de activitate al CNIN S.A.																						
C1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al CNIN S.A.	OB	1	4.00	4.40	3.20	3.40	3.60	3.20	4.40	3.00	3.20	3.80	3.00	3.60	3.00	3.40	2.80	3.20	3.00	4.40	4.40	4.00
C1.2 Capacitatea de a recunoaște și valorifica statutul CNIN S.A. ca furnizor esențial de produse cu impact național	OB	1	3.40	4.40	3.20	3.40	3.60	3.20	4.40	3.00	3.20	4.40	3.00	3.00	3.00	3.40	3.00	3.20	3.00	4.40	4.20	3.40
C1.3 Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a CNIN S.A.	OB	1	3.40	3.00	3.20	3.40	3.40	3.20	3.60	3.00	3.20	3.80	3.00	2.80	2.80	3.40	2.60	3.40	2.80	4.40	4.40	3.40
C1.4 Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile majore ce pot afecta activitatea CNIN S.A.	OB	1	3.40	4.00	3.20	3.40	3.40	3.00	3.60	3.20	2.80	3.40	3.00	3.00	2.80	3.40	2.60	3.00	2.80	4.40	4.40	3.00

C1.5	Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței de tipar de securitate	OB	1	3.20	2.80	3.00	3.00	3.20	3.00	3.60	3.00	3.00	3.60	3.00	2.80	2.80	3.40	2.80	3.00	2.60	4.40	4.00	3.20
C1.6	Capacitatea de a înțelege, susține și valorifica procesele tehnologice specifice industriei tiparului de securitate	OB	1	4.00	3.40	3.20	3.00	3.20	3.20	4.40	3.20	3.00	4.40	3.00	2.60	2.80	3.60	2.60	3.40	2.80	4.40	4.00	3.00
II. Competențe profesionale de importanță strategică																							
C2.1	Planificare strategică	OB	1	3.40	2.80	3.40	4.20	4.40	3.20	3.40	3.20	3.60	3.40	3.20	3.00	3.00	3.80	3.00	3.20	3.00	3.80	3.80	3.40
C2.2	Leadership	OB	1	3.40	3.40	3.40	4.20	4.20	3.40	4.00	3.20	4.20	3.40	3.20	3.20	3.60	3.40	3.00	3.20	3.60	4.40	4.20	4.00
C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	1	3.20	3.40	3.40	3.80	3.80	3.40	3.80	3.00	3.40	3.60	3.00	3.00	3.20	3.40	2.80	3.20	3.00	3.80	3.80	3.20
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	1	3.40	2.80	3.40	3.60	3.60	3.20	3.40	3.20	3.20	3.80	3.00	3.20	3.80	3.40	2.80	3.20	3.00	3.80	3.80	3.40
III. Competențe de guvernare corporativă																							
C3.1	Raportare și transparență	OB	1	4.00	3.60	3.20	3.80	3.80	3.40	4.00	3.20	3.40	3.40	3.00	3.60	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.40	4.20	4.00
C3.2	Managementul performanței	OB	1	3.40	3.00	3.20	3.80	3.80	3.40	3.40	3.20	3.40	4.00	3.00	3.20	3.20	3.60	3.00	3.20	3.00	4.40	4.40	3.40
C3.3	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	1	3.20	3.00	3.40	3.60	3.80	3.00	3.60	3.20	3.20	3.40	3.00	3.00	3.00	3.20	3.00	3.20	3.00	4.40	4.20	3.60
IV. Competențe sociale și personale																							
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	1																				

	V. Experiență pe plan local și internațional																						
CS.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al CNIN S.A.	Opt.	1	2.60	3.40	2.33	3.00	3.33	2.33	3.00	2.33	2.00	3.20	2.33	2.00	1.80	2.33	2.00	2.67	2.00	5.00	5.00	2.20
CS.2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	4.40	3.80	3.00	3.40	3.60	3.00	4.20	2.80	2.60	3.80	3.00	2.60	3.00	3.40	2.80	3.20	2.80	5.00	5.00	3.60
	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																						
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	3.60	3.20	3.00	3.40	3.80	3.80	3.60	3.40	3.00	3.40	3.00	3.00	3.20	3.00	3.20	3.40	3.00	4.40	4.40	3.40
	VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări																						
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor privind creșterea profitabilității	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	Opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
VII. Trăsături																							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0																				
T2	Integritate	OB	0																				
T3	Independență	OB	0																				
T4	Expunere politică	OB	0	3.80	5.00	3.80	5.00	5.00	1.00	3.80	5.00	3.80	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.80	3.80	1.00	5.00	5.00	5.00

T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0																				
T6	Gândire critică	OB	0																				
T7	Orientare către rezultate	OB	0																				
T8	Capacitate de decizie	OB	0																				
T9	Agilitate strategică	OB	0																				
T10	Capacitate de sinteză	OB	0																				
	VIII. Alte criterii																						
C1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1																				
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
C3	Criterii de gen	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Total			69.8	69.4	64.5	71.4	73.5	61.9	74.2	64.1	64.2	73.8	62.7	62.6	63.0	69.1	58.8	64.5	57.4	84.8	83.2	69.2
	Total ponderat			60.4	59.4	55.3	60.2	62.2	55.3	64.4	54.1	54.7	63.1	52.9	52.6	52.8	58.4	50.2	55.5	51.1	73.1	71.6	58.5
	Clasament																						

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și ale prevederile art. 8 pct.13, din OMF nr. 6580/26.11.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al CNIN SA, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al CNIN SA a emis **DECIZIA nr.3/16.01.2025 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al CNIN SA.***

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru in Consiliul de Administrație al CNIN SA este compusă din:

I. Lista scurta pentru postul A (1 post)		Total ponderat
1. ██████████	34214/21.10.2025	55.26

II. Lista scurta pentru postul C (2 posturi)		Total ponderat
1. ██████████	35376/31.10.2025	71.60
2. ██████████	35644/31.10.2025	63.05
3. ██████████	35205/29.10.2025	60.38
4. ██████████	35065/28.10.2025	60.15

III. Lista scurta postul B (4 posturi)		Total ponderat
1. ██████████	34477/22.10.2025	73.05
2. ██████████	35376/31.10.2025	71.60
3. ██████████	35352/29.10.2025	64.38
4. ██████████	35644/31.10.2025	63.05
5. ██████████	32913/10.10.2025	62.18
6. ██████████	35205/29.10.2025	60.38

7. ██████████	35225/29.10.2025	58.45
8. ██████████	34024/20.10.2025	58.43
9. ██████████	35583/31.10.2025	55.50
10. ██████████	35797/16.10.2025	55.28
11. ██████████	34214/21.10.2025	55.26
12. ██████████	35507/30.10.2025	52.28

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și informarea acestora cu privire la obligația depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv termen limită de depunere 4 februarie 2026. Până la data limită au fost depuse 11 (unsprezece) Declarații de intenție pe suport de hârtie la Registratura Ministerului Finanțelor, situată în București, Blv. Libertății nr. 16, sector 5 cât și în format electronic, la adresa de e-mail selectieCNIN@mfinante.gov.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

		Data depunere electronică	Număr înregistrare depunere registratură MF
DECLARAȚII DE INTENȚIE			
I. Lista scurta pentru postul A (1 post)			
1. ██████████	34214/21.10.2025	NU	NU
II. Lista scurta pentru postul C (2 posturi)			
1. ██████████	35376/31.10.2025	03.02.2026	3514/03.02.2026
2. ██████████	35644/31.10.2025	04.02.2026	3679/04.02.2026
3. ██████████	35205/29.10.2025	NU	NU
4. ██████████	35065/28.10.2025	26.01.2026	2379/26.01.2026
III. Lista scurta postul B (4 posturi)			
1. ██████████	34477/22.10.2025	03.02.2026	3515/03.02.2026
2. ██████████	35376/31.10.2025	03.02.2026	3514/03.02.2026
3. ██████████	35352/29.10.2025	27.01.2026	2565/26.01.2026
4. ██████████	35644/31.10.2025	04.02.2026	3679/04.02.2026
5. ██████████	32913/10.10.2025	28.01.2026	2943/29.01.2026
6. ██████████	35205/29.10.2025	NU	NU
7. ██████████	35225/29.10.2025	04.02.2026	3843/04.02.2026
8. ██████████	34024/20.10.2025	03.02.2026	3466/03.02.2026

9. [REDACTED]	35583/31.10.2025	02.02.2026	3430/02.02.2026
10. [REDACTED]	35797/16.10.2025	20.01.2026	2555/26.01.2026
11. [REDACTED]	34214/21.10.2025	NU	NU
12. [REDACTED]	35507/30.10.2025	04.02.2026	3680/04.02.2026

Din cei 13 candidați calificați pe lista scurtă cărora li s-a solicitat depunerea declarației de intenție, doar 11 candidați au depus-o, doi dintre candidații [REDACTED] 35205/29.10.2025 și [REDACTED] 34214/21.10.2025 nu au depus declarații de intenție.

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Bar chart showing scores for 13 candidates													Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			Candidate 1	Candidate 2	Candidate 3	Candidate 4	Candidate 5	Candidate 6	Candidate 7	Candidate 8	Candidate 9	Candidate 10	Candidate 11	Candidate 12	Candidate 13					
Competențe			35205	34214	35665	32913	35797	35352	35664	35907	34624	35583	34477	35376	35225					
I. Competențe specifice sectorului de activitate al CNIN S.A.																				
C1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al CNIN S.A.	OB	1	4	4	3.40	3.60	3.20	4.40	3.80	3.00	3.40	3.20	4.40	4.40	4.00	40.80	40.80	60%	41%
C1.2	Capacitatea de a recunoaște și valorifica statutul CNIN S.A. ca furnizor esențial de produse cu impact național	OB	1	4	4	3.40	3.60	3.20	4.40	4.40	3.00	3.40	3.20	4.40	4.20	3.40	40.60	40.60	60%	41%
C1.3	Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a CNIN S.A.	OB	1	4	4	3.40	3.40	3.20	3.60	3.80	3.00	3.40	3.40	4.40	4.40	3.40	39.40	39.40	60%	39%
C1.4	Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile majore ce pot afecta activitatea CNIN S.A.	OB	1	4	4	3.40	3.40	3.00	3.60	3.40	3.00	3.40	3.00	4.40	4.40	3.00	38.00	38.00	60%	38%

C1.5	Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței de țipar de securitate	OB	1	3	3	3.00	3.20	3.00	3.60	3.60	3.00	3.40	3.00	4.40	4.00	3.20	37.40	37.40	60%	37%
C1.6	Capacitatea de a înțelege, susține și valorifica procesele tehnologice specifice industriei țiparului de securitate	OB	1	4	4	3.00	3.20	3.20	4.40	4.40	3.00	3.60	3.40	4.40	4.00	3.00	39.60	39.60	60%	40%
II. Competențe profesionale de importanță strategică																				
C2.1	Planificare strategică	OB	0.75	4	4	4.20	4.40	3.20	3.40	3.40	3.20	3.80	3.20	3.80	3.80	3.40	39.80	29.85	60%	40%
C2.2	Leadership	OB	0.75	4	4	4.20	4.20	3.40	4.00	3.40	3.20	3.40	3.20	4.40	4.20	4.00	41.60	31.20	60%	42%
C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	3	4	3.80	3.80	3.40	3.80	3.60	3.00	3.40	3.20	3.80	3.80	3.20	38.80	29.10	60%	39%
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	4	4	3.60	3.60	3.20	3.40	3.80	3.00	3.40	3.20	3.80	3.80	3.40	38.20	28.65	60%	38%
III. Competențe de guvernanță corporativă																				
C3.1	Raportare și transparență	OB	0.75	4	4	3.80	3.80	3.40	4.00	3.40	3.00	4.00	3.00	4.40	4.20	4.00	41.00	30.75	60%	41%
C3.2	Managementul performanței	OB	0.75	4	4	3.80	3.80	3.40	3.40	4.00	3.00	3.60	3.20	4.40	4.40	3.40	40.40	30.30	60%	40%
C3.3	Guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernanței corporative	OB	0.75	3	5	3.60	3.80	3.00	3.60	3.40	3.00	3.20	3.20	4.40	4.20	3.60	39.00	29.25	60%	39%
IV. Competențe sociale și personale																				
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5														0.00	0.00	60%	0%
V. Experiență pe plan local și internațional																				

CS.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al CNIN S.A.	Opt.	1	5	3	3.00	3.33	2.33	3.00	3.20	2.33	2.33	2.67	5.00	5.00	2.20	34.40	34.40		34%
CS.2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	5	3	3.40	3.60	3.00	4.20	3.80	3.00	3.40	3.20	5.00	5.00	3.60	41.20	41.20	60%	41%
VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																				
CS.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	4	3	3.40	3.80	3.80	3.60	3.40	3.00	3.00	3.40	4.40	4.40	3.40	39.60	39.60	60%	40%
VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări																				
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1			4.00	3.80	2.80	3.80	1.80	3.80	3.00	3.80	4.40	4.60	2.40				60%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1			4.00	3.80	3.00	3.80	2.20	3.40	3.00	4.00	4.20	4.80	2.60				60%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1			4.00	3.80	2.60	3.60	2.60	3.80	2.60	3.80	4.00	4.20	2.40				60%

A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1			4.00	3.80	2.80	3.80	1.80	3.60	2.60	3.40	4.40	4.40	2.00			60%	
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1			4.00	3.60	2.80	3.80	2.40	3.40	2.60	3.80	4.00	4.40	2.20			60%	
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1			4.00	3.40	2.60	3.60	2.40	3.60	2.60	3.60	4.00	4.00	2.20			60%	
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1			4.20	3.60	2.80	3.60	2.60	3.40	2.60	3.60	4.40	4.40	2.20			60%	
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1			4.00	3.80	3.00	3.40	2.40	3.20	2.80	3.60	4.00	4.20	2.20			60%	
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor privind creșterea profitabilității	OB	1			4.00	3.60	2.60	3.60	2.20	3.40	3.00	3.40	4.00	4.20	2.00			60%	
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1			4.60	3.80	2.40	3.60	2.20	3.40	2.60	4.20	4.40	4.60	2.80			60%	

A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1			3.00	3.00	2.50	4.67	2.25	3.60	2.80	3.40	3.80	4.20	3.00				
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1			3.60	3.80	2.50	4.33	2.25	3.60	2.80	3.80	4.00	4.20	3.00				
VII. Trăsături																				
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.1																60%	
T2	Integritate	OB	0.1																60%	
T3	Independență	OB	0.1																60%	
T4	Expunere politică	OB	0.1	5	5	5.00	5.00	1.00	3.80	5.00	5.00	5.00	3.80	5.00	5.00	5.00	43.60	4.36	20%	44%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1																60%	
T6	Gandire critică	OB	0.1																60%	
T7	Orientare către rezultate	OB	0.1																60%	
T8	Capacitate de decizie	OB	0.1																60%	
T9	Agilitate strategică	OB	0.1																60%	
T10	Capacitate de sinteză	OB	0.1																60%	
VIII. Alte criterii																				

C1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1																100%	
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5	5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
C3	Criterii de gen	OB	1	5	5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
	Total					113.80	117.33	94.33	119.80	199.99	184.93	102.13	188.87	134.40	135.40	98.29				
	Total ponderat					59.65	62.18	55.29	64.38	63.05	52.88	58.43	55.50	73.05	71.80	58.45				
	Clasament																			

Membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista scurtă ce au depus declarațiile de intenție să aibă loc în data de 26.03.2026 și 27.03.2026, la sediul Ministerului Finanțelor din București, Blv. Libertății nr. 16, sector 5, iar cei doi candidați ce nu și-au dus la îndeplinire obligația depunerii Declarațiilor de intenție au fost informați că din această cauză, în acord cu prevederile art.22, alin.(6) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, CSN se află în imposibilitatea organizării interviurilor în ceea ce îi privește.

Ca urmare a schimbărilor inopinate apărute în programul expertului independent și în cel al președintelui Comisiei de selecție și nominalizare, cu acordul membrilor comisiei și candidaților, proba interviu a fost programată la sediul Ministerului Finanțelor din Bulevardul Libertății, nr.16, sector 5, București, astfel:

În data de 02.03.2026 pentru următorii candidați:

1.	[REDACTAT]	35644/31.10.2025	ora 9:00
2.	[REDACTAT]	35507/30.10.2025	ora 10:00
3.	[REDACTAT]	34024/20.10.2025	ora 11:00
4.	[REDACTAT]	35583/31.10.2025	ora 12:00
5.	[REDACTAT]	34477/22.10.2025	ora 14:00
6.	[REDACTAT]	35376/31.10.2025	ora 15:00
7.	[REDACTAT]	35225/29.10.2025	ora 16:00

În data de 03.03.2026 pentru următorii candidați

1.	[REDACTAT]	32913/10.10.2025	ora 10:00
2.	[REDACTAT]	35797/16.10.2025	ora 11:00
3.	[REDACTAT]	35352/29.10.2025	ora 12:00
4.	[REDACTAT]	35065/28.10.2025	ora 13:00

Candidații au confirmat prin mail participarea la proba interviu așa cum au fost înștiințați.

Interviurile programate pentru data de 02.03.2026 începând cu ora 9.00 au rămas neschimbate.

Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Bar chart showing scores for 12 candidates												Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
			Candidate 1	Candidate 2	Candidate 3	Candidate 4	Candidate 5	Candidate 6	Candidate 7	Candidate 8	Candidate 9	Candidate 10	Candidate 11	Candidate 12				
Competențe			35065	32913	35797	35352	35644	35507	34024	35583	34477	35376	35225					
I. Competențe specifice sectorului de activitate al CNIN S.A.																		
C1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al CNIN S.A.	OB	1	4.00	3.80	3.00	4.20	2.20	3.20	3.00	3.80	4.20	4.20	3.00	38.60	38.60	60%	39%	
C1.2 Capacitatea de a recunoaște și valorifica statutul CNIN S.A. ca furnizor esențial de produse cu impact național	OB	1	4.20	3.80	2.60	4.20	2.40	3.80	2.80	4.00	4.80	4.60	2.80	40.00	40.00	60%	40%	
C1.3 Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a CNIN S.A.	OB	1	4.00	3.60	2.40	3.60	2.20	3.00	2.60	3.60	4.60	4.00	2.80	36.40	36.40	60%	36%	
C1.4 Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile majore ce pot afecta activitatea CNIN S.A.	OB	1	4.60	3.60	2.40	3.60	2.00	3.40	3.00	4.00	4.20	4.60	2.80	38.20	38.20	60%	38%	
C1.5 Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței de tipar de securitate	OB	1	4.00	3.60	2.20	3.40	1.80	3.40	2.80	3.60	4.60	3.80	3.00	36.20	36.20	60%	36%	

C1.6	Capacitatea de a înțelege, susține și valorifica procesele tehnologice specifice industriei tiparului de securitate	OB	1	4.00	3.60	2.20	4.20	2.60	3.20	3.20	3.40	4.60	4.00	2.80	37.80	37.80	60%	38%
II. Competențe profesionale de importanță strategică																		
C2.1	Planificare strategică	OB	0.75	4.60	3.40	2.60	4.20	2.60	3.40	2.80	3.80	4.20	4.20	3.20	39.00	29.25	60%	39%
C2.2	Leadership	OB	0.75	4.40	3.40	3.00	4.20	2.60	3.80	2.60	4.20	4.20	4.00	3.20	39.60	29.70	60%	40%
C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	4.20	3.20	2.60	4.20	3.00	3.40	3.20	4.00	4.20	4.40	3.00	39.40	29.55	60%	39%
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3.80	3.40	2.80	3.80	2.60	3.60	3.20	3.60	4.40	4.20	2.80	38.20	28.65	60%	38%
III. Competențe de guvernare corporativă																		
C3.1	Raportare și transparență	OB	0.75	4.60	3.80	3.00	4.20	2.60	3.60	3.40	4.00	4.60	4.40	3.20	41.40	31.05	60%	41%
C3.2	Managementul performanței	OB	0.75	4.20	3.60	2.80	3.60	2.60	3.40	3.20	3.80	4.40	4.40	2.80	38.80	29.10	60%	39%
C3.3	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0.75	4.40	3.80	2.20	4.00	2.40	3.40	3.20	4.00	4.20	4.00	2.80	38.40	28.80	60%	38%
IV. Competențe sociale și personale																		
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4.60	4	3	4.6	2.4	3.8	3.2	4.4	4.6	4.6	3.2	42.40	21.20	60%	42%
V. Experiență pe plan local și internațional																		
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al CNIN S.A.	Opt.	1	3.67	4.67	1.67	3.60	3.00	2.33	1.67	2.33	5.00	5.00	1.40	34.33	34.33	60%	34%
C5.2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	3.80	3.80	3.00	4.40	3.20	3.00	3.00	3.40	5.00	5.00	3.00	40.60	40.60	60%	41%
VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																		

C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	4.20	3.60	2.80	3.80	2.60	3.40	2.80	3.40	4.60	4.40	2.80	38.40	38.40	60%	38%
	VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări																	
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4.00	3.80	2.80	3.80	1.80	3.80	3.00	3.80	4.40	4.60	2.40	38.20	38.20	60%	38%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4.00	3.80	3.00	3.80	2.20	3.40	3.00	4.00	4.20	4.80	2.60	38.80	38.80	60%	39%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4.00	3.80	2.60	3.60	2.60	3.80	2.60	3.80	4.00	4.20	2.40	37.40	37.40	60%	37%
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4.00	3.80	2.80	3.80	1.80	3.60	2.60	3.40	4.40	4.40	2.00	36.60	36.60	60%	37%
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4.00	3.60	2.80	3.80	2.40	3.40	2.60	3.80	4.00	4.40	2.20	37.00	37.00	60%	37%
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	4.00	3.40	2.60	3.60	2.40	3.60	2.60	3.60	4.00	4.00	2.20	36.00	36.00	60%	36%
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	4.20	3.60	2.80	3.60	2.60	3.40	2.60	3.60	4.40	4.40	2.20	37.40	37.40	60%	37%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4.00	3.80	3.00	3.40	2.40	3.20	2.80	3.60	4.00	4.20	2.20	36.60	36.60	60%	37%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor privind creșterea profitabilității	OB	1	4.00	3.60	2.60	3.60	2.20	3.40	3.00	3.40	4.00	4.20	2.00	36.00	36.00	60%	36%

A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4.60	3.80	2.40	3.60	2.20	3.40	2.60	4.20	4.40	4.60	2.80	38.60	38.60	60%	39%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	3.00	3.00	2.50	4.67	2.25	3.60	2.80	3.40	3.80	4.20	3.00	36.22	36.22	60%	36%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1	3.60	3.80	2.50	4.33	2.25	3.60	2.80	3.80	4.00	4.20	3.00	37.88	37.88	60%	38%
VII. Trăsături																		
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.1	4.80	4.80	4.20	4.60	3.80	4.60	4.00	4.60	4.60	4.60	4.60	49.20	4.92	60%	49%
T2	Integritate	OB	0.1	4.60	4.60	4.20	4.60	4.20	4.80	4.20	4.60	4.60	4.80	4.60	49.80	4.98	60%	50%
T3	Independență	OB	0.1	4.00	4.60	4.20	4.60	3.80	4.60	4.20	4.60	4.60	4.60	4.60	48.40	4.84	60%	48%
T4	Expunere politică	OB	0.1	5.00	5.00	1.00	3.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	5.00	47.00	4.70	20%	47%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	4.60	4.20	3.60	4.40	3.00	4.20	2.60	5.00	4.40	4.20	4.00	44.20	4.42	60%	44%
T6	Gandire critică	OB	0.1	4.60	4.20	3.20	4.40	3.00	3.80	2.80	4.40	4.20	4.20	4.00	42.80	4.28	60%	43%
T7	Orientare către rezultate	OB	0.1	4.60	3.80	3.40	4.40	3.00	4.00	3.60	4.40	4.60	4.40	3.80	44.00	4.40	60%	44%
T8	Capacitate de decizie	OB	0.1	4.60	4.00	3.00	4.40	2.60	4.00	3.60	4.80	4.20	4.20	3.40	42.80	4.28	60%	43%

T9	Agilitate strategică	OB	0.1	4.60	4.00	3.20	4.20	2.40	3.80	3.00	4.60	4.40	3.80	3.40	41.40	4.14	60%	41%
T10	Capacitate de sinteză	OB	0.1	4.60	4.00	3.20	4.40	2.80	3.80	3.00	4.40	4.40	4.40	3.20	42.20	4.22	60%	42%
VIII. Alte criterii																		
C1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
C3	Criterii de gen	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
Total				179.67	164.67	124.87	171.40	118.50	156.93	133.67	167.13	186.00	185.20	133.20		1224.71		
Total ponderat				128.42	117.64	88.74	123.35	82.46	110.54	94.27	118.12	135.65	135.72	89.81				
Clasament				3	6		4		7		5	2	1					

Candidații: [redacted] 35797/16.10.2025, [redacted] 35644/31.10.2025 [redacted] 34024/20.10.2025 și [redacted] 35225/29.10.2025 nu au obținut punctajul minim acceptat pentru o serie de criterii cuprinse în matricea de evaluare a candidaților, motiv pentru care aceștia nu pot fi înscrși în clasament.

Comisia de selecție și nominalizare, în urma desfășurării procedurii de selecție și nominalizare, a întocmit Clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru pozițiile de Administrator B și C, pentru postul de administrator A niciun candidat neajungând în această etapă a procedurii.

Pe cale de consecință, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților, după cum urmează:

-pentru postul de ADMINISTRATOR B (4 posturi)

Nr.crt .	Nume și prenume		Punctaj ponderat total
1	[redacted]	35376/31.10.2025	135,72
2	[redacted]	34477/22.10.2025	135,65
3	[redacted]	35352/29.10.2025	123,35
4	[redacted]	35583/31.10.2025	118,12
5	[redacted]	32913/10.10.2025	117,54
6	[redacted]	35507/30.10.2025	110,54

- pentru postul de ADMINISTRATOR C (2 posturi)

Nr.crt	Nume și prenume		Punctaj total ponderat
1	██████████	35376/31.10.2025	135,72
2	██████████	35065/28.10.2025	128,42

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase neocupate se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, raport final înregistrat cu numărul 58/25.03.2026 a fost transmis către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Capitolul 3. - Revizuirea Raportului ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 19/20.04.2026

Prin adresa nr 5596/20.04.2026 AMEPIP a comunicat decizia președintelui AMEPIP nr. 19/20.04.2026 emisă în baza Raportului de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membrii în Consiliul de Administrație al CNIN SA nr. 6663/20.04.2026.

Prin această decizie au fost stabilite următoarele măsuri de remedie:

1. Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin (1), (3) (4¹) din OUG nr. 109/2011, precum cerințele profilului consiliului al candidatului.
2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1a din Anexa nr. 1 la HG 639/2023.

3. Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte actualizate a clasamentului punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc cerințele legale, corespund profilului consiliului profilului candidaților, precum a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.

În data de 24.04.2026 a fost ținută ședința CSN CNIN, Președintele CSN CNIN emițând decizia nr 4/24.04.2026 prin care Raportul Final al procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Imprimeria Națională nr. 58/25.03.2026 s-a revizuit potrivit măsurilor de remediere din Decizia președintelui AMEPIP nr. 19/20.04.2026.

Astfel, ca urmare constatării faptului că [REDACTAT] 32913/10.10.2025 nu îndeplinește condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, comisia de selecție a decis eliminarea acestui candidat din lista scurtă (pagina nr. 26 din prezentul raport), aceasta având următoarea componență:

I. Lista scurta pentru postul A (1 post)		Total ponderat
1. [REDACTAT]	34214/21.10.2025	55.26

II. Lista scurta pentru postul C (2 posturi)		Total ponderat
1. [REDACTAT]	35376/31.10.2025	71.60
2. [REDACTAT]	35644/31.10.2025	63.05
3. [REDACTAT]	35205/29.10.2025	60.38
4. [REDACTAT]	35065/28.10.2025	60.15

III. Lista scurta pentru postul B (4 posturi)		Total ponderat
1. [REDACTAT]	34477/22.10.2025	73.05
2. [REDACTAT]	35376/31.10.2025	71.60

3. [REDACTED]	35352/29.10.2025	64.38
4. [REDACTED]	35644/31.10.2025	63.05
5. [REDACTED]	35205/29.10.2025	60.38
6. [REDACTED]	35225/29.10.2025	58.45
7. [REDACTED]	34024/20.10.2025	58.43
8. [REDACTED]	35583/31.10.2025	55.50
9. [REDACTED]	35797/16.10.2025	55.28
10. [REDACTED]	34214/21.10.2025	55.26
11. [REDACTED]	35507/30.10.2025	52.28

După susținerea interviurilor, coroborat cu implementarea măsurilor de remediere, matricea cu punctajele obținute de candidați din lista scurtă după susținerea interviurilor de selecție finală (pagina 36 din prezentul raport) se va modifica și va avea următoarea formă:

Criterii	Obligatoriu sau optional	Pondere (0-1)	Bar chart showing scores for 10 different criteria										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			35065	35797	35352	35644	35507	34024	35583	34477	35376	35225					
Competențe			35065	35797	35352	35644	35507	34024	35583	34477	35376	35225					
I. Competențe specifice sectorului de activitate al CNIN S.A.																	
C1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al CNIN S.A.	OB	1	4.00	3.00	4.20	2.20	3.20	3.00	3.80	4.20	4.20	3.00	38.60	38.60	60%	39%
C1.2	Capacitatea de a recunoaște și valorifica statutul CNIN S.A. ca furnizor esențial de produse cu impact național	OB	1	4.20	2.60	4.20	2.40	3.80	2.80	4.00	4.80	4.60	2.80	40.00	40.00	60%	40%
C1.3	Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a CNIN S.A.	OB	1	4.00	2.40	3.60	2.20	3.00	2.60	3.60	4.60	4.00	2.80	36.40	36.40	60%	36%
C1.4	Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile majore ce pot afecta activitatea CNIN S.A.	OB	1	4.60	2.40	3.60	2.00	3.40	3.00	4.00	4.20	4.60	2.80	38.20	38.20	60%	38%
C1.5	Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței de tipar de securitate	OB	1	4.00	2.20	3.40	1.80	3.40	2.80	3.60	4.60	3.80	3.00	36.20	36.20	60%	36%
C1.6	Capacitatea de a înțelege, susține și valorifica procesele tehnologice specifice industriei tiparului de securitate	OB	1	4.00	2.20	4.20	2.60	3.20	3.20	3.40	4.60	4.00	2.80	37.80	37.80	60%	38%
II. Competențe profesionale de importanță strategică																	
C2.1	Planificare strategică	OB	0.75	4.60	2.60	4.20	2.60	3.40	2.80	3.80	4.20	4.20	3.20	39.00	29.25	60%	39%
C2.2	Leadership	OB	0.75	4.40	3.00	4.20	2.60	3.80	2.60	4.20	4.20	4.00	3.20	39.60	29.70	60%	40%

C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	4.20	2.60	4.20	3.00	3.40	3.20	4.00	4.20	4.40	3.00	39.40	29.55	60%	39%
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3.80	2.80	3.80	2.60	3.60	3.20	3.60	4.40	4.20	2.80	38.20	28.65	60%	38%
III. Competențe de guvernare corporativă																	
C3.1	Raportare și transparență	OB	0.75	4.60	3.00	4.20	2.60	3.60	3.40	4.00	4.60	4.40	3.20	41.40	31.05	60%	41%
C3.2	Managementul performanței	OB	0.75	4.20	2.80	3.60	2.60	3.40	3.20	3.80	4.40	4.40	2.80	38.80	29.10	60%	39%
C3.3	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0.75	4.40	2.20	4.00	2.40	3.40	3.20	4.00	4.20	4.00	2.80	38.40	28.80	60%	38%
IV. Competențe sociale și personale																	
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4.60	3	4.6	2.4	3.8	3.2	4.4	4.6	4.6	3.2	42.40	21.20	60%	42%
V. Experiență pe plan local și internațional																	
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al CNIN S.A.	Opt.	1	3.67	1.67	3.60	3.00	2.33	1.67	2.33	5.00	5.00	1.40	34.33	34.33	60%	34%
C5.2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	3.80	3.00	4.40	3.20	3.00	3.00	3.40	5.00	5.00	3.00	40.60	40.60	60%	41%
VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																	
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	4.20	2.80	3.80	2.60	3.40	2.80	3.40	4.60	4.40	2.80	38.40	38.40	60%	38%
VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări																	

A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4.00	2.80	3.80	1.80	3.80	3.00	3.80	4.40	4.60	2.40	38.20	38.20	60%	38%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4.00	3.00	3.80	2.20	3.40	3.00	4.00	4.20	4.80	2.60	38.80	38.80	60%	39%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4.00	2.60	3.60	2.60	3.80	2.60	3.80	4.00	4.20	2.40	37.40	37.40	60%	37%
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4.00	2.80	3.80	1.80	3.60	2.60	3.40	4.40	4.40	2.00	36.60	36.60	60%	37%
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4.00	2.80	3.80	2.40	3.40	2.60	3.80	4.00	4.40	2.20	37.00	37.00	60%	37%
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	4.00	2.60	3.60	2.40	3.60	2.60	3.60	4.00	4.00	2.20	36.00	36.00	60%	36%
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	4.20	2.80	3.60	2.60	3.40	2.60	3.60	4.40	4.40	2.20	37.40	37.40	60%	37%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4.00	3.00	3.40	2.40	3.20	2.80	3.60	4.00	4.20	2.20	36.60	36.60	60%	37%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor privind creșterea profitabilității	OB	1	4.00	2.60	3.60	2.20	3.40	3.00	3.40	4.00	4.20	2.00	36.00	36.00	60%	36%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4.60	2.40	3.60	2.20	3.40	2.60	4.20	4.40	4.60	2.80	38.60	38.60	60%	39%

A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	3.00	2.50	4.67	2.25	3.60	2.80	3.40	3.80	4.20	3.00	36.22	36.22	60%	36%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1	3.60	2.50	4.33	2.25	3.60	2.80	3.80	4.00	4.20	3.00	37.88	37.88	60%	38%
VII. Trăsături																	
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.1	4.80	4.20	4.60	3.80	4.60	4.00	4.60	4.60	4.60	4.60	49.20	4.92	60%	49%
T2	Integritate	OB	0.1	4.60	4.20	4.60	4.20	4.80	4.20	4.60	4.60	4.80	4.60	49.80	4.98	60%	50%
T3	Independență	OB	0.1	4.00	4.20	4.60	3.80	4.60	4.20	4.60	4.60	4.60	4.60	48.40	4.84	60%	48%
T4	Expunere politică	OB	0.1	5.00	1.00	3.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	5.00	47.00	4.70	20%	47%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	4.60	3.60	4.40	3.00	4.20	2.60	5.00	4.40	4.20	4.00	44.20	4.42	60%	44%
T6	Gandire critică	OB	0.1	4.60	3.20	4.40	3.00	3.80	2.80	4.40	4.20	4.20	4.00	42.80	4.28	60%	43%
T7	Orientare către rezultate	OB	0.1	4.60	3.40	4.40	3.00	4.00	3.60	4.40	4.60	4.40	3.80	44.00	4.40	60%	44%
T8	Capacitate de decizie	OB	0.1	4.60	3.00	4.40	2.60	4.00	3.60	4.80	4.20	4.20	3.40	42.80	4.28	60%	43%
T9	Agilitate strategică	OB	0.1	4.60	3.20	4.20	2.40	3.80	3.00	4.60	4.40	3.80	3.40	41.40	4.14	60%	41%

T10	Capacitate de sinteză	OB	0.1	4.60	3.20	4.40	2.80	3.80	3.00	4.40	4.40	4.40	3.20	42.20	4.22	60%	42%
	VIII. Alte criterii																
C1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
C3	Criterii de gen	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00	55.00	100%	55%
	Total			179.67	124.87	171.40	118.50	156.93	133.67	167.13	186.00	185.20	133.20		1224.71		
	Total ponderat			128.42	88.74	123.35	82.46	110.54	94.27	118.12	135.65	135.72	89.81				
	Clasament			3		4		6		5	2	1					

Pe cale de consecință, Lista scurtă rezultată în urma interviurilor și clasamentul candidaților, revizuite potrivit măsurilor Deciziei Președintelui AMEPIP, vor fi următoarele:

-pentru postul de ADMINISTRATOR B (4 posturi)

Nr.crt.	Nume și prenume		Punctaj total ponderat
1	██████████	35376/31.10.2025	135,72
2	██████████	34477/22.10.2025	135,65
3	██████████████████	35352/29.10.2025	123,35
4	██████████████████	35583/31.10.2025	118,12
5	██████████████████	35507/30.10.2025	110,54

- pentru postul de ADMINISTRATOR C (2 posturi)

Nr.crt	Nume și prenume		Punctaj total ponderat
1	██████████	35376/31.10.2025	135,72
2	██████████████████	35065/28.10.2025	128,42

Acest raport final revizuit a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al CNIN SA în data de 24.04.2026 urmare deciziei președintelui AMEPIP nr. 19/20.04.2026 emisă în baza Raportului de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membrii în Consiliul de Administrație al CNIN SA nr. 6663/20.04.2026.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final revizuit se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
██████████	Ministerul Finanțelor	Președinte	
██████████	Ministerul Finanțelor	Membru supleant	
██████████████████	AMEPIP	Membru supleant	
██████████████████	Expert independent	Membru	